

Hausaufgabe bis 18.03.23 - 4. Zukunftswerkstatt: „Team stärken“ für alle

- Sorgt dafür, dass Eure Gruppe mit etwa 3-5 Mitgliedern weiterhin aktiv und motiviert ist. Gerne können **neue Mitstreiter** dazukommen, die bisher nicht dabei waren (bisherige Zukunftswerkstätten am 8.10.22 / 5.11.22 / 28.01.2023)
- Bei Euren nächsten Arbeitstreffen geht es vor allem darum, **Eure Gruppe zu stärken!** Gegenseitige Wertschätzung, ein klares Selbstbild sowie transparente, verbindliche Absprachen sind die Voraussetzung für eine starke, motivierte Gruppe, für das Gelingen Eures Vorhabens bzw. für die erfolgreiche Umsetzung Eurer Idee. **Iris Reckling ist bei Euren Gruppentreffen dabei und unterstützt Euch dabei! Mobil: 0173-2329484**
- **Bitte übernehmt die folgende Nummerierung von 1-8:** Einigt Euch auf **eine verantwortliche Person** in Eurer Gruppe, die **Eure Arbeitsergebnisse auf Pinnwandpapier aufschreibt** und sie in der nächsten Zukunftswerkstatt allen anderen vorstellt (**oder ein/e Vertreter/in.**)

1. Auf einer Skala von 1-10: Wie schätzt Ihr Euer Miteinander / Eure Zusammenarbeit in der Gruppe ein? 1 = unterirdisch / 10 = hervorragend

2. Auf einer Skala von 1-10: Wie schätzt ihr die **Zeit und Aufgabenteilung** zwischen euch ein, ist sie zwischen Euch ausgewogen? 1 nein, 10 ja

- a) Wieviel Zeit investiert jede/r von Euch wöchentlich für Euer Projekt? Reicht das aus? Wieviel mehr Zeit braucht Euer Vorhaben pro Woche?
- b) Sind der Arbeitsaufwand und die Inhalte der Aufgaben ausgewogen zwischen Euch verteilt? Macht ggf. jemand (deutlich) mehr als andere?
- c) Fühlen sich alle „normal“ ausgelastet, fühlt sich jemand überlastet? Wie könnte dieses Gruppenmitglied von einem anderen entlastet werden?

3. Selbstbild / Fremdbild:

- a) Jede/r im Team schreibt auf, welche Talente/Fähigkeiten/Vorlieben er/sie selbst in das Vorhaben / Projekt einbringen kann/möchte.
- b) Jeder/r im Team schreibt auf: Was glauben die anderen über Dich, was so gar nicht stimmt?
- c) Jede/r schreibt neben den Namen der anderen Teammitglieder 1-2 Stärken auf: Was glauben die anderen - Welche besonderen **Stärken** (Eigenschaften) schätzt ihr am jeweils anderen im Team, die für Euer Vorhaben hilfreich sind bzw. sein könnten?

4. Ausschluss: Jede/r schreibt auf, welche Aufgaben im Projekt er/sie **auf KEINEN Fall** übernehmen will (ggf. auch warum nicht)?

5. Aufgabenverteilung: Weiß jede/r in der Gruppe, was sie/er konkret zu tun hat? Wie könnt Ihr die Aufgaben für alle transparent verteilen, d. h. Wer macht was bis wann, ggf. mit wem, mit welchem Ziel?

6. Gibt es „verwaiste“ Aufgaben, um die sich **KEINER** im Team kümmert bzw. kümmern möchte? Wer könnte Euch außerhalb des Teams helfen bzw. dies übernehmen? Wer fragt die-/denjenigen, ob er/sie Euch unterstützen kann – bis wann?

7. Was wollt ihr gemeinsam in Eurer Gruppe in Zukunft noch verbessern? Wie genau könnte euch das gelingen? Was trägt jede/r dazu bei?

8. Einigt Euch auf eine/n Vertreter/In Eurer Gruppe, der Eure Ergebnisse bei der nächsten Zukunftswerkstatt vorstellt (falls der Pate nicht kann)!